



UNIVERSITAS SYIAH KUALA UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KOMPENSASI, JENJANG KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH BANDA ACEH

ABSTRACT

Dalam meningkatkan kepuasan kerja dosen Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh, maka pihak manajemen berusaha meningkatkan kompensasi dosen, adanya kesempatan jaminan jenjang karir terhadap dosen yang beprestasi, selain itu juga berusaha meningkatkan kepuasan kerja berupa adanya absensi sistem elektronik, adanya lembaran kendali dosen tentang kinerja dosen.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompensasi, jenjang karir dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap peningkatan kepuasan kerja dosen Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh, serta untuk mengetahui apakah kompensasi, jenjang karir dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap peningkatan kepuasan kerja dosen Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen tetap sebanyak 216 pada Universitas Serambi Mekkah di Banda Aceh dan jumlah sampel yang dijadikan responden adalah sebanyak 118 orang dari total populasi yang diperoleh berdasarkan acuan rumus Slovin.

Koefisien korelasi berganda (R) adalah 0,810 artinya variabel kompensasi, jenjang karir dan disiplin kerja berhubungan erat dengan kepuasan kerja dosen Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh adalah sebesar 81,0 %, dan nilai koefisien determinasi berganda (R²) adalah 0,674, hal ini dapat disimpulkan bahwa 67,4 % perubahan kepuasan kerja dosen pada Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh adalah dipengaruhi oleh variabel kompensasi, variabel jenjang karir, dan variabel disiplin kerja.

Tingkat signifikansi uji-F sebesar 0,000 atau Fhitung (5,9120) > Ftabel (2,4646) berarti ada pengaruh secara simultan antara kompensasi, jenjang karir dan disiplin kerja terhadap peningkatan kepuasan kerja dosen pada Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh. Dari hasil tersebut maka H₀ ditolak dan H_A1 diterima.